

**Белгородская
региональная
организация Профсоюза
работников народного
образования и науки РФ**

308000, Россия,
г.Белгород,
Народный бульвар, д.
55, каб. 412
Время работы:
пн-пт 9:00-18:00
+7 (4722) 27-06-53

Мы ВКонтакте
obkom@belprofobraz.ru



309310, Белгородская
область, Ракитянский
район, поселок Ракитное,
улица Базарная, дом 39
Телефон: (47245)55-2-43
Эл. почта:
mdou1rakit@yandex.ru



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



**Только вместе
мы сможем
решить
проблемы
каждого!**

**МДОУ «Детский сад №1»
общеразвивающего вида**

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации

добровольное общественное объединение граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Цели: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Работа: повышение уровня оплаты труда работников образования, совершенствование нормирования их труда. Правозащитная деятельность. Обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения. Защита социально-экономических прав и интересов студенчества. Международная деятельность. Внутрисоюзная деятельность.

Главной точкой приложения профсоюзных усилий должны стать трудовые отношения.

Устраиваясь на работу, человек приходит к конкретному работодателю для выполнения определенной работы. Естественно, что в силу специфики трудовых отношений работник находится в подчинении у работодателя, т.е. обязан выполнять его требования. Даже столкнувшись с несправедливым и незаконным к себе отношением, он не может адекватно ответить, а тем более применить к начальнику какие-либо санкции. И наоборот, руководитель не всегда может найти подход к конкретному работнику или выстроить правильные отношения с коллективом. Часто в этом случае единственным аргументом становится увольнение работника, причем без объяснения причин.

Совсем другое дело, когда в организации существует профсоюз.

Для чего профсоюз нужен работнику?

Вступив в профсоюз, работник получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;
- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника — члена профсоюза с работодателем или его представителями;
- на содействие профсоюза и его специалистов

по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделения льготных ссуд;
- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем.

