

Рассмотрено  
на общем собрании коллектива  
№ 2 от 22.03.2013г  
МДОУ «Детский сад №1»  
общеразвивающего вида

Утверждаю  
Заведующий ДОУ  
С.Н.Скрипченко  
Приказ № 20/2 от 25.03.2013

**Положение  
о распределении стимулирующей части ФОТ, устанавливаемой  
педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и  
обслуживающему персоналу в МДОУ «Детский сад №1»  
общеразвивающего вида**

1.1. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

1.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются по результатам труда работника два раза в год (с сентября по декабрь и с января по август). Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий.

1.3. Стимулирующие выплаты педагогическим и другим работникам образовательного учреждения (кроме заведующих), реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования по результатам труда распределяются комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ работникам ДОУ (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующие выплаты вновь прибывшим работникам устанавливаются по результатам труда по прошествии трех месяцев работы.

**2. Организация деятельности Комиссии**

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется приказом заведующего по дошкольному образовательному учреждению.

2.2. В состав Комиссии входят члены администрации ОУ, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал и родители.

2.3. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

2.4. Работу Комиссии возглавляет председатель, который избирается из состава Комиссии. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством

голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

### **3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим и другим работникам образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.**

3.1. Работник представляет администрации ДООУ аналитическую информацию по результатам своей профессиональной деятельности.

3.2. Администрация ДООУ осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям. На основании предоставленного администрации ДООУ анализа деятельности работника составляется итоговый оценочный лист, с которым работник ДООУ знакомится под роспись. Итоговый оценочный лист предоставляется на заседание комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Решение Комиссии оформляется протоколом.

3.3. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по дошкольному образовательному учреждению, который доводят до сведения работников в трехдневный срок.

**Критерии оценки деятельности результативности  
профессиональной деятельности воспитателя**

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Порядок, условия расчета
1	<b>Результативность педагогической деятельности</b> Усвоение программного материала по высокому и среднему уровням воспитанниками дошкольных групп по итогам мониторинга	<u><b>До 10 баллов</b></u> 0б. – ниже 49 % 3б. - 50-60 % 5б. -69-75 % 7б. - 74-84 % 10 б. - 85 % и выше	
2	Наличие воспитанников – победителей, призеров, участников марафонов, конкурсов, соревнований	<u><b>До 50 б.</b></u> В (участие): уровень учреждения – 1 б. муницип-ный – 2 б. региональный – 3 б. всероссийский – 4 б.  С (призовые места, лауреаты, призеры): уровень учреждения – 5 б. муниципальный – 6 б. региональный – 7 б. всероссийский – 8 б.  A= 0-6 – 10 б A=7-10 – 20 б A=11-20– 30 б A= 21-40–40 б A= более 41–50 б	A=B+C B (участие) =1*w+2*x + 3*y+ 4*z, где w- количество участия в мероприятиях уровня учреждения; x – количество участия в мероприятиях муниципального уровня; y – количество участия в региональном; уровне, z – количество участия во всероссийском уровне. C (победы)= 5*w+6*x + 7*y+ 8*z, где w- количество призовых мест в мероприятиях уровня учреждения; x – количество призовых мест в мероприятиях муниципального уровня; y – в региональном; уровне, z –во всероссийском уровне.
3	<b>Результативность научно-методической деятельности воспитателя</b> Педагог-победитель, призер, участник профессиональных конкурсов и соревнований (вне учреждения)	<u><b>До 20 баллов</b></u> 20 б – победитель; 15 б – призер; 5 б – участник	Педагог-победитель, призер, участник профессиональных конкурсов и соревнований (вне учреждения). Учитывается на год.
4	Педагог обменивается опытом в ходе открытых занятий	<u><b>5 балла</b></u> за каждое открытое занятие	
5	Выступления на педагогических советах, методических объединениях, семинарах, конференциях	<u><b>До 24 баллов</b></u> Уровень учреждения 2 б – выступление с докладом. Районного уровня 5 баллов <u>за каждое выступление.</u> Областного уровня 7 баллов <u>за каждое выступление.</u> Всероссийского уровня 10 баллов <u>за каждое выступление.</u>	За неоднократное выступление на районном, областном, всероссийском уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
6	Презентация своей педагогической деятельности в СМИ, публикация собственных творческих работ	<u><b>До 7 баллов</b></u> 4 б. - публикация (всероссийского, областного уровня) в газетах и журналах, научных сборниках. 3 б. - публикация (муниципального уровня) в газетах и журналах, научных сборниках, сайте учреждения	За неоднократную публикацию на районном, областном уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов

7	Профессиональное самообразование	<u><b>До 5 баллов</b></u> 5 б – наличие профессиональной переподготовки и своевременно пройденные курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) 0 баллов - за не своевременно пройденные курсы	
8	Наличие целостного обобщенного педагогического опыта	<u><b>До 5 баллов</b></u> Уровень учреждения– 1 балл Районный уровень – 3 балла Областной уровень – 5 баллов	Срок обобщенного актуального педагогического опыта работы не должен превышать 5 лет
9	Количество и качество проведенных культурно-просветительских, досуговых мероприятий	<u><b>До 10 баллов</b></u> 10 б. – мероприятия организованы и проведены на высоком уровне и согласно плану; 5 б. – меньше, чем предусмотрено планом; 0б. – мероприятия не проводились	
10	<b>Общественная активность воспитателя</b> Участие педагога в работе экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов; руководство методическим объединением, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.	<u><b>До 3 баллов</b></u> Уровень учреждения– 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов	
11	Участие в инновационной и экспериментальной работе	<u><b>До 6 баллов</b></u> Участие в муниципальном эксперименте – 2 балла Участие в региональном эксперименте – 4 балла	Наличие авторских программ, методик, технологий, участие в работе опытно-экспериментальных площадок.
	Участие в мероприятиях по благоустройству здания детского сада и прилегающей территории	<u><b>До 10 баллов</b></u> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось	
12	<b>Нормативно-правовая компетентность, работа с документами</b> Качество и своевременность оформления документов	<u><b>До 5 баллов</b></u> 5 б – документация оформлена качественно и своевременно; 2 б – есть единичны замечания по оформлению; 0 баллов - регулярные нарушения в ведении и оформлении	
13	Своевременность сдачи информационных документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса, качество их составления, коррекция в зависимости от ситуативных изменений в режиме детского сада	<u><b>До 5 баллов</b></u> 5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции - своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны руководящих работников образовательного учреждения, контролирующих органов по работе с документацией.

14	Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности педагога	<u><b>До 5 баллов</b></u> 5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	Воспитатель проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.
15	Посещаемость заседаний методических объединений, лабораторий, методического совета	<u><b>До 5 баллов</b></u> 5 балл – посещает регулярно 0 баллов – за систематическое отсутствие на заседаниях без уважительной причины	Воспитатель участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой
16	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы воспитателя	<u><b>До 5 баллов</b></u> Отсутствие жалоб – 5 б	При наличии обоснованных (зафиксированных в письменном обращении) жалоб со стороны участников образовательного процесса устанавливаются «штрафные» баллы
17	Обеспечение высокой посещаемости воспитанников за отчетный период	<u><b>До 10 баллов</b></u> 10 б. – посещаемость составляет свыше 85 %; 7 б. – посещаемость от 84 % до 76 %; 5 б. – посещаемость от 75 % до 70 %; 3 б. – посещаемость от 65 % до 69 %; 0 б. – посещаемость ниже 64 %.	
18	Соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности	<u><b>До 5 баллов</b></u> 5 б. - правила по охране труда и пожарной безопасности соблюдаются	При наличии нарушений устанавливаются «штрафные баллы»
19	<b>Обеспечение безопасности, сохранение и укрепление психического и физического здоровья</b> Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	<u><b>До 10 баллов</b></u> 10 б – отсутствие несчастных случаев; 0 баллов – наличие несчастного случая	Воспитатель обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса
20	Осуществления образовательной деятельности в режимных моментах (утренний приём, прогулка, подготовка ко сну, организация питания и др.)	<u><b>До 10 баллов</b></u> 10 б. – осуществляется без нарушений и на высоком уровне; 5 б. – имеются частичные нарушения; 0 б. – осуществляется на низком уровне;	Учитывается проведение ежедневного утреннего приема детей, с опросом родителей о состоянии здоровья детей. Соблюдение режима дня в соответствии возрастным особенностям детей. Проведение прогулок 2 раза в день с применением игр и физических упражнений.
21	Систематическое проведение закаливающих процедур в течение дня	<u><b>До 2 баллов</b></u> 2 б. – за каждую процедуру	
22	Снижение простудных заболеваний за отчетный	<u><b>До 10 баллов</b></u> 0 б. – 0 %	

	период	3б. – снижение на 1-2 % 5 б. – на 3-5 % 7б. – на 6-9 % 10 б. - 10 % и более	
23	Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста	<b>До 8 баллов</b> Организация работы физкультурных уголков – 2 б; Использование (сохранность) спортивного оборудования – 2 б.; Наличие уголка здоровья и его функционирование – 2 б.; Наличие фитобара – 2 б.;	
24	Организация воспитателем различных видов детской деятельности	<b>До 14 баллов</b> Игровая – двигательная – до 2 б. познавательная – исследовательская – до 2б. коммуникативная – до 2 б. продуктивная – до 2б. музыкально – художественная – до 2б. трудовая – до 2 б. чтение художественной литературы – до 2 б.	Учитывается качество работы воспитателем по организации различных видов деятельности
25	Работа по профилактике дорожно-транспортного травматизма.	<b>До 5 баллов</b> 5 б. – проводилось знакомство дошкольников с правилами дорожного движения; 0 б. – правила дорожного движения не изучались.	
26	<b>Развитие системы взаимодействия с родителями</b>	<b>До 15 баллов</b> Качество подготовки родительских собраний (наличие разработок собраний) - до 4 баллов.  Посещаемость родителями собраний 50%- 1 балл    60% - 2 балла 70% - 3 балла Свыше 80% - 4 балла.  Участие родителей в жизни группы, детского сада – до 4 баллов.  Отсутствие задолженности родительской оплаты за содержание ребенка в детском саду -3 б.	

**Максимальное количество баллов - 269**

#### **Шкала установления доплат**

91-100% от максимального балла – до 140%  
81-90 % от максимального балла – до 130 %  
71-80 % от максимального балла – до 120 %  
61-70 % от максимального балла – до 110 %  
51-60 % от максимального балла – до 100 %  
41-50 % от максимального балла – до 90 %  
31-40 % от максимального балла – до 80 %  
21-30 % от максимального балла – до 70 %  
11-20 % от максимального балла – до 60 %  
10 % от максимального балла – до 50 %

**Критерии оценки результативности  
профессиональной деятельности учебно – вспомогательного  
и обслуживающего персонала**

	<p align="center"><b>1.Медицинские работники</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение простудных заболеваний за отчетный период</li> <li>Медицинским работникам за результаты работы по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников ДООУ исходя из списочного состава</li> <li>Грамотное систематическое проведение закаливающих, физиотерапевтических процедур, сеансов фитотерапии</li> <li>Оказание помощи педагогам в создании условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста (уголок здоровья, фитобар, санитарные бюллетени для родителей и т.д.)</li> <li>Проведение пропаганды здорового образа жизни среди педагогов, воспитанников и родителей</li> </ul>	<p align="center"><b><u>До 5 баллов</u></b></p> <p>на 1-2% - 2 б. на 3-5% - 3 б. на 6-10% - 4 б. на 10% и более – 5 б.</p> <p align="center"><b><u>До 10 баллов</u></b></p> <p>посещаемость составляет свыше 85% - 10 б. посещаемость составляет от 84% до 76% - 7 б. посещаемость составляет от 75% до 70% - 5 б. посещаемость ниже 70% - 0 б.</p> <p align="center"><b><u>До 10 баллов</u></b></p> <p>2 б (за каждый вид)</p> <p align="center"><b><u>До 5 баллов</u></b></p> <p>5 б. – оказание помощи на высоком уровне 3 б. – помощь оказывается периодически 0 б. – работа не проводится</p> <p align="center"><b><u>До 3 баллов</u></b></p> <p>3 б. – работа осуществляется на высоком уровне, согласно плану 2 б. – работа проводится периодически 1 б. – работа проводится только по просьбе воспитателя 0 б. – работа не проводится</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов</li> </ul>	<p align="center"><b><u>До 3 баллов</u></b></p> <p>3 б. - при отсутствии замечаний 2 б. - при наличии 1 замечания 0 б. - при наличии 2 и более замечаний</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие замечаний и жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания</li> </ul>	<p align="center"><b><u>До 3 баллов</u></b></p> <p>3 б. - при отсутствии замечаний 2 б. - при наличии 1 замечания 0 б. - при наличии 2 и более замечаний</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)</li> <li>Участие в мероприятиях по благоустройству здания дошкольного учреждения и прилегающей к нему территории</li> </ul>	<p align="center"><b><u>До 5 баллов</u></b></p> <p>(при позитивной динамике)</p> <p align="center"><b><u>До 10 баллов</u></b></p> <p>10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения</li> </ul>	<p align="center"><b><u>До 10 баллов</u></b></p> <p>10 б. – принято участие во всех запланированных</p>

		мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось
<ul style="list-style-type: none"> <li>Исполнительская дисциплина</li> <li>Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб)</li> <li>Осуществления деятельности в режимных моментах (утренний приём, прогулка, организация питания и др.)</li> <li>Ведение общественной работы (работа экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.)</li> </ul>		<p><b><u>До 5 баллов</u></b> Высокая - 5 б. Средняя – 3 б. Низкая - 0 б.</p> <p><b><u>До 3 баллов</u></b> 3 б. - при отсутствии замечаний 2 б. - при наличии 1 замечания 0 б. - при наличии 2 и более замечаний</p> <p><b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – осуществляется без нарушений и на высоком уровне; 5 б. – имеются частичные нарушения; 0 б. – осуществляется на низком уровне;</p> <p><b><u>До 3 баллов</u></b> Уровень учреждения– 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Качество и своевременность оформления документов</li> </ul>		<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б – документация оформлена качественно и своевременно; 2 б – есть единичны замечания по оформлению; 0 баллов - регулярные нарушения в ведении и оформлении</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Своевременность сдачи информационных документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса, качество их составления, коррекция в зависимости от ситуативных изменений в режиме детского сада</li> <li>Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности работника</li> </ul>		<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5б - работник выполняет все требования на оптимальном уровне; 3 б – работник получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 б – работник получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление</p> <p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5б - работник выполняет все требования на оптимальном уровне; 3 б – работник получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков</p>



		сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 б – работник получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление
	<b>Максимальный балл</b>  <b>Шкала установления доплат</b> 91-100 % от максимального балла – до 70 % 81-90 % от максимального балла – до 60 % 71-80 % от максимального балла – до 50 % 51-70 % от максимального балла – до 40% 31-50 % от максимального балла – до 30 % 11-30 % от максимального балла – до 20 % 10 % от максимального балла – до 10 %	<b>100</b>
<b>2. Делопроизводитель</b>		
	Качество выполненных работ	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов - работа выполнена качественно; 5 баллов - работа выполнена с некоторыми недостатками; 0 баллов - работа выполнена с низким качеством
	Соблюдение сроков выполнения работ          Качественное ведение документации	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов - работа выполнена в срок или досрочно; 5 баллов - работа выполнена с незначительными нарушениями сроков; 0 баллов - работа выполнена с нарушениями установленных сроков  <b><u>До 5 баллов</u></b> 5б - выполняет все требования на оптимальном уровне; 3 б – получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 б - получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их

	<p>Оказание квалифицированной помощи в оформлении документации работникам ДОУ.</p> <p>Ответственное отношение к сохранности имущества</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов</p> <p>Участие в мероприятиях по благоустройству здания дошкольного учреждения и прилегающей к нему территории</p>	<p>некачественное составление</p> <p><b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов - жалобы со стороны работников ДОУ отсутствуют, 5 баллов – 1 жалоба со стороны работников ДОУ, 0 баллов – более 3 жалоб</p> <p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений, 3 балла – не более двух случаев нарушений, 0 баллов- 3 и более случаев нарушений</p> <p><b><u>До 3 баллов</u></b> 3 б. - при отсутствии замечаний 2 б. - при наличии 1 замечания 0 б. - при наличии 2 и более замечаний</p> <p><b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось</p>
	<p>Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения</p>	<p><b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось</p>
	<p>Исполнительская дисциплина</p>	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> Высокая - 5 б. Средняя – 3 б. Низкая - 0 б.</p>
	<p>Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб)</p> <p>Ведение общественной работы (работа экспертных комиссий; работа в составе жюри конкурсов, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.)</p>	<p><b><u>До 3 баллов</u></b> 3б. (при отсутствии замечаний) 2 б.(при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний)</p> <p><b><u>До 3 баллов</u></b> Уровень учреждения– 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов</p>
	<p>Администрирование сайта учреждения. Качественное текущее сопровождение сайта учреждения.</p>	<p><b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов – выполняет все требования на оптимальном уровне,</p>

	Качественное ведение персональных дел воспитанников и работников ДОУ	<p>5 баллов – получает 2-3 замечания за ненадлежащее сопровождение сайта, 0 баллов – получает более 3 замечаний.</p> <p><b><u>До 5 баллов</u></b></p> <p>5 баллов – выполняет все требования к ведению персональных дел, 3 балла – получает 1-2 замечания, 0 баллов – получает более 2 замечаний.</p>
	Качественное ведение деловой, электронной переписки	<p><b><u>До 5 баллов</u></b></p> <p>5 баллов – выполняет все требования деловой переписки, 3 балла – получает 1-2 замечания, 0 баллов – получает более 2 замечаний.</p>
	Качественное ведение архива	<p><b><u>До 3 баллов</u></b></p> <p>3 балла - при отсутствии замечаний 2 балла. - при наличии 1 замечания 0 баллов. - при наличии 2 и более замечаний</p>
	Качественное обслуживание компьютерной и организационной техники	<p><b><u>До 3 баллов</u></b></p> <p>3 балла - при отсутствии замечаний 2 балла. - при наличии 1 замечания 0 баллов. - при наличии 2 и более замечаний</p>
	Итого:	<b>100 баллов</b>
<b>3. Младшие воспитатели</b>		
1	Снижение простудных заболеваний за отчетный период	<p><b><u>До 5 баллов</u></b></p> <p>на 1-2% - 2 б. на 3-5% - 3 б. на 6-10% - 4 б. на 10% и более – 5 б.</p>
2	Оказание помощи воспитателю при организации учебно-воспитательного процесса.	<p><b><u>До 10 баллов</u></b></p> <p>10 б. – оказание помощи на высоком уровне 5 б. – помощь оказывается периодически 0 б. – работа не проводится</p>
3	Образцовое содержание группы	<p><b><u>До 10 баллов</u></b></p> <p>10 б. – работа выполняется на высоком уровне</p>
4	Качество ежедневной и генеральной уборки помещений; ответственное отношение к сохранности имущества	<p><b><u>До 10 баллов</u></b></p> <p>10 б. - работник выполняет все требования на оптимальном уровне; 5 б. – работник получает 2-3 замечания 0 б. – работник получает более 3-х замечаний</p>
5	Качественная обработка посуды	<p><b><u>До 5 баллов</u></b></p> <p>5 б. - работник выполняет все требования на оптимальном уровне;</p>

6	Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов	3 б – работник получает 2-3 замечания 0 б – работник получает более 3-х замечаний <b><u>До 3 баллов</u></b> 3 ( при отсутствии замечаний) 2 (при наличии 1 замечания) 0 (при наличии 2 и более замечаний)
7	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	<b><u>5баллов</u></b> (при позитивной динамике)
8	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в групповых помещениях	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – отсутствие нарушений; 5 б – не более 2 случаев нарушений 0 б – 3 и более случаев нарушений
9	Участие в мероприятиях по благоустройству здания дошкольного учреждения и прилегающей к нему территории	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось
10	Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось
11	Исполнительская дисциплина	<b><u>До 5 баллов</u></b> Высокая - 5 б. Средняя – 3 б. Низкая - 0 б.
12	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб)	<b><u>До 3 баллов</u></b> 3 б. ( при отсутствии жалоб) 2 б. (при наличии 1 жалобы) 0 б. (при наличии 2 и более жалоб)
13	Ведение общественной работы (работа экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.)	<b><u>До 3 баллов</u></b> Уровень учреждения– 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов
14	Своевременная замена белья	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений
	Обеспечение условий пожарной безопасности и условий охраны жизни и здоровья воспитанников	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие

	Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов в групповых помещениях	нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений <b><u>1 балл</u></b>
	Максимальный балл	<b>100 баллов</b>
<b>4. Завхоз</b>		
1	<b>Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ.</b> Обеспечение качественной уборки помещений	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений
2	Обеспечение бесперебойной работы системы отопления	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений
3	Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений
4	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – работа выполнена в срок или досрочно 3 баллов – работа выполнена с незначительными нарушениями сроков 0 баллов – работа выполнена с нарушениями установленных сроков
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие жалоб 3 баллов – не более одной жалобы 0 баллов – 2 и более жалоб
6	Отсутствие предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие 0 баллов – имеются
7	<b>Обеспечение условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса в учреждении</b> Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений
8	Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов, подвальных помещений, кладовых	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений
9	Обеспечение доступа в любые помещения учреждения в случае ЧС	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие

10	Обеспечение условий электробезопасности в учреждении	<p>нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений</p> <p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений</p>
11	Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений</p>
12	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на длительность сроков исправления (более недели) нарушений условий пожарной и электробезопасности, охраны труда.	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие жалоб 0 баллов – имеются</p>
13	Отсутствие предписаний органами инспекции пожарной и электробезопасности	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений</p>
14	<p><b>Обеспечение учета материальных средств и их сохранности</b> Своевременная постановка на учет материальных ценностей, приобретенных ОУ за счет бюджетных средств</p>	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений</p>
15	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году (устанавливается 1 раз на год)	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений 3 баллов – не более двух случаев нарушений 0 баллов – 3 и более случаев нарушений</p>
16	Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б. (при отсутствии замечаний) 3 б. (при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний)</p>
17	Исполнение обязанностей кладовщика (прием, выдача продуктов питания, моющих средств)	<p><b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б. (при отсутствии замечаний) 3 б. (при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний)</p>
18	Участие в мероприятиях по благоустройству здания дошкольного учреждения и прилегающей к нему территории	<p><b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в</p>

19	Исполнительская дисциплина	мероприятиях не принималось <b><u>До 5 баллов</u></b> Высокая - 5 б. Средняя – 3 б. Низкая - 0 б.
	Максимальный балл	<b>100 баллов</b>
<b>5. Работники пищеблока (повар, подсобный работник)</b>		
1	Качество выполненных работ	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов - работа выполнена качественно; 5 баллов - работа выполнена с некоторыми недостатками; 0 баллов - работа выполнена с низким качеством
2	Соблюдение сроков выполнения работ	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов - работа выполнена в срок или досрочно; 5 баллов - работа выполнена с незначительными нарушениями сроков; 0 баллов - работа выполнена с нарушениями установленных сроков
4	Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов	<b><u>До 3 баллов</u></b> 3б. (при отсутствии замечаний) 2 б.(при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний)
5	Отсутствие замечаний и жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	<b><u>До 3 баллов</u></b> 3б. (при отсутствии замечаний) 2 б.(при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний)
6	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. (при позитивной динамике)
7	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях пищеблока	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений, 3 балла – не более двух случаев нарушений, 0 баллов- 3 и более случаев нарушений
8	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений, 3 балла – не более двух случаев нарушений, 0 баллов- 3 и более случаев нарушений
9	Участие в мероприятиях по благоустройству здания дошкольного учреждения и прилегающей к нему территории	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных

		мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось
5	Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось
6	Исполнительская дисциплина	<b><u>До 5 баллов</u></b> Высокая - 5 б. Средняя – 3 б. Низкая - 0 б.
7	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб)	<b><u>До 3 баллов</u></b> 3б. ( при отсутствии замечаний) 2 б.(при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний)
8	Ведение общественной работы (работа экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.)	<b><u>До 3 баллов</u></b> Уровень учреждения– 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов
9	Отсутствие случаев отравлений и кишечных инфекций у детей	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – нарушений нет, 3 баллов – не более 1 случая нарушения 0 баллов – более 1 случая нарушения
10	Обеспечение условий пожарной безопасности на рабочем месте	<b><u>До 3 баллов</u></b> 3 балла – нарушения отсутствуют, 1 балл- 1-2 случая нарушения, 0 баллов – 3 и более случаев нарушений
11	Соблюдение инструкций техники безопасности при работе с электрооборудованием	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов – нарушений нет, 5 баллов – не более 1 случая нарушения 0 баллов – более 1 случая нарушения
12	Соблюдение технологии приготовления блюд	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – нарушений нет, 3 баллов – не более 1 случая нарушения 0 баллов – более 1 случая нарушения
	Максимальный балл	<b><u>100 баллов</u></b>
<b>6. Обслуживающий персонал (сторож, охранник, машинист по стирке белья, кастаньяна, электрик, рабочий по ремонту, дворник, уборщик и др.)</b>		



1	Качество выполненных работ	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов - работа выполнена качественно; 5 баллов - работа выполнена с некоторыми недостатками; 0 баллов - работа выполнена с низким качеством
2	Соблюдение сроков выполнения работ	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 баллов - работа выполнена в срок или досрочно; 5 баллов - работа выполнена с незначительными нарушениями сроков; 0 баллов - работа выполнена с нарушениями установленных сроков
3	Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов	<b><u>До 3 баллов</u></b> 3б. (при отсутствии замечаний) 2 б.(при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний)
4	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. (при позитивной динамике)
5	Обеспечение санитарно-гигиенических условий на рабочем месте	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 баллов – отсутствие нарушений, 3 балла – не более двух случаев нарушений, 0 баллов- 3 и более случаев нарушений
6	Участие в мероприятиях по благоустройству здания дошкольного учреждения и прилегающей к нему территории	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось
7	Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось
8	Исполнительская дисциплина	<b><u>До 5 баллов</u></b> Высокая - 5 б. Средняя – 3 б. Низкая - 0 б.
9	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб)	<b><u>До 3 баллов</u></b> 3б. (при отсутствии

10	Ведение общественной работы (работа экспертных комиссий; работа в составе жюри конкурсов, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.)	замечаний) 2 б.(при наличии 1 замечания) 0 б. (при наличии 2 и более замечаний) <b>До 3 баллов</b> Уровень учреждения– 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов
11	Сохранность материальных ценностей в помещениях ДОУ, отсутствие хищений, краж	<b>До 10 баллов</b> 10 баллов – нарушения отсутствуют;
12	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	<b>До 5 баллов</b> 5 баллов - работа выполнена качественно
13	Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в том числе подъездные пути в зимнее время	<b>До 5 баллов</b> 5 баллов - работа выполнена качественно; 3 балла - работа выполнена с некоторыми недостатками; 0 баллов - работа выполнена с низким качеством
14	Содержание рабочего места, спец. Одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	<b>До 5 баллов</b> 5 баллов – отсутствие нарушений, 3 балла – не более двух случаев нарушений, 0 баллов- 3 и более случаев нарушений
15	Проверка надлежащего состояния запасных выходов	<b>1 балл</b>
16	Соблюдение правил пожарной безопасности  Максимальный балл	<b>До 5 баллов</b> 5 баллов – отсутствие нарушений, 3 балла – не более двух случаев нарушений, 0 баллов- 3 и более случаев нарушений <b>100 баллов</b>

#### Максимальное количество баллов - 100

##### Шкала установления доплат

91-100 % от максимального балла – до 150 %  
81-90 % от максимального балла – до 140 %  
71-80 % от максимального балла – до 130 %  
61-70 % от максимального балла – до 120 %  
51-60 % от максимального балла – до 110 %  
41-50 % от максимального балла – до 100 %  
31-40 % от максимального балла – до 90 %  
21-30 % от максимального балла – до 80 %  
11-19 % от максимального балла – до 70 %  
10 % от максимального балла – до 60 %

#### Критерии оценки деятельности результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Порядок, условия расчета
-------	-----------------------	-------------------	--------------------------

1	<b>Работа с кадрами</b> Качественный состав педагогических кадров	<u><b>До 2 б.</b></u> 50 % и более – 2 б. 25-49 % - 1 б до 24 % - 0 б.	Высокий процент педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию
2	Организация участия педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	<u><b>До 10 б.</b></u> 1 б. – участие педагогов в мероприятиях учреждения 2б. - участие педагогов в мероприятиях муниципального уровня; 3б. - участие педагогов в мероприятиях регионального уровня; 4 б. - участие педагогов в мероприятиях всероссийского уровня.	При наличии неоднократного участия педагогов в мероприятиях устанавливаются дополнительные баллы
3	Наличие призовых мест по итогам участия работников учреждения в профессиональных и методических конкурсах различного уровня	<u><b>До 25 б.</b></u> В (участие): муниципальный – 0,5 региональный – 1 всероссийский – 2  С (призовые места, лауреаты, призеры): муниципальный – 1 региональный – 2 всероссийский – 3  А= 0-5 – 20 б. А=6-10 – 21б. А=11-20– 22 б. А= 21-40–23 б. А= 41–50–24 б. А= более 51 – 25 б.	$A=B+C$ $B(\text{участие})=0,5*x+1*y+2*z$ , где $x$ – количество мероприятий муниципального уровня; $y$ – количество мероприятий регионального; уровня, $z$ – количество мероприятий всероссийского уровня. $C(\text{победы})=1*x+2*y+3*z$ , где $x$ – количество призеров на мероприятиях муниципального уровня; $y$ – количество призеров на мероприятиях регионального уровня, $z$ – количество призеров на мероприятиях всероссийского уровня.
4	Создание условий для профессионального роста педагогов	<u><b>До 13 баллов</b></u> Обобщение опыта: уровень учреждения – 2 балл районный уровень – 3 балла областной уровень – 4 баллов.  Организация работы по обобщению опыта работы – 1 балл  Присвоение званий – 2 балла  Поощрения педагогов (почетные грамоты, благодарности и др.) – 1 б	
5	<b>Работа с воспитанниками</b>  Усвоение программного материала по высокому и среднему уровням воспитанниками дошкольных групп по итогам мониторинга	<u><b>До 10 баллов</b></u>  0б. – ниже 49 % 3б. - 50-60 % 5б. -69-75 % 7б. - 74-84 % 10 б. - 85 % и выше	
6	<b>Эффективность работы с родителями обучающихся и общественностью по воспитанию детей</b>  Педагогизация социума	<u><b>До 3 баллов</b></u> Проведение: общ.родительских собраний – 1 балл; индивидуальных консультаций– 1 балл; приема населения – 1 балл.	

7	Создание необходимых условий для успешного протекания учебно-воспитательного процесса  Качественная организация внутрисадового контроля	<u>До 10 баллов</u>	Деятельность старшего воспитателя привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности работы ОУ
8	Наличие системы мониторинга	<u>До 5 баллов</u>	Наличие системы мониторинга результатов по курируемым вопросам, использование результатов мониторинга в процессе принятия управленческих решений, наличие устойчивой обратной связи о результатах образовательного процесса
9	Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности педагога	<u>До 5 баллов</u> 5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	Воспитатель проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.
10	Исполнительская дисциплина	<u>15 балла</u> Наличие системы работы с документами, качественное ведение документации – 5 баллов; своевременное представление материалов заведующей (статистических сведений, отчетов, аналитической информации и др.) – 5 баллов; разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы ОУ – 5 баллов	Своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, представителей контролирующих органов.  Снятие «штрафных баллов» - при наличии нарушений.
11	Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др.	<u>До 5 баллов</u> 5 баллов – всероссийский уровень; 4 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ (творческие группы, эксперимент и др.)	В уровень ОУ не учитывается работа МО.
12	Участие ОУ и педагогов в	<u>До 7 баллов</u>	

	опытно-экспериментальной деятельности	7 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 6 баллов – в региональном эксперименте; 5 баллов – участие в муниципальном эксперименте	
13	Результативное (личное) зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	<b><u>До 9 баллов</u></b> Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Заочные: 1балл – всероссийский уровень	При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.
14	Презентация своей педагогической деятельности в СМИ, публикация собственных творческих работ	<b><u>До 7 баллов</u></b> 4 б. - публикация (всероссийского, областного уровня) в газетах и журналах, научных сборниках. 3 б. - публикация (муниципального уровня) в газетах и журналах, научных сборниках, сайте учреждения	За неоднократную публикацию на районном, областном уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
15	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	<b><u>До 4 баллов</u></b> Наличие плана повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров на пятилетний период – 2 балла. Поэтапная реализация плана повышения квалификации и переподготовки педагогов – 2 балла.	
16	Уровень воспитательной работы	<b><u>До 7 баллов</u></b> Наличие воспитательной программы и планов воспитательной работы – 2 балла Реализация воспитательной программы – до 5 баллов	
17	Организация творческой деятельности	<b><u>До 5 баллов</u></b> Осуществление контроля за выполнением плана – до 5 б.	
18	Работа по профилактике дорожно-транспортного травматизма.	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б. – проводилось знакомство дошкольников с правилами дорожного движения; 0 б. – правила дорожного движения не изучались.	
19	Организация в ДОУ различных видов детской деятельности	<b><u>До 14 баллов</u></b> 5 б. – работа организована на 100 % 3 б. – организованы не все виды деятельности 0 б. – работа не проводится	
20	Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей	<b><u>До 8 баллов</u></b> Организация работы физкультурных уголков – 2	

	дошкольного возраста	б; Использование (сохранность) спортивного оборудования – 2 б.; Наличие уголка здоровья и его функционирование – 2 б.; Наличие фитобара – 2 б.;	
21	Соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности	<b>До 5 баллов</b> 5 б. - правила по охране труда и пожарной безопасности соблюдаются	При наличии нарушений устанавливаются «штрафные баллы»
22	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	<b>До 10 баллов</b> 10 б – отсутствие несчастных случаев; 0 баллов – наличие несчастного случая	Воспитатель обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса
23	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы воспитателя	<b>До 5 баллов</b> Отсутствие жалоб – 5 б	При наличии обоснованных (зафиксированных в письменном обращении) жалоб со стороны участников образовательного процесса устанавливаются «штрафные» баллы
24	Обеспечение высокой посещаемости воспитанников за отчетный период	<b>До 10 баллов</b> 10 б. – посещаемость составляет свыше 85 %; 7 б. – посещаемость от 84 % до 76 %; 5 б. – посещаемость от 75 % до 70 %; 3 б. – посещаемость от 65 % до 69 %; 0 б. – посещаемость ниже 64 %.	
25	Участие в мероприятиях по благоустройству здания детского сада и прилегающей территории	<b>До 10 баллов</b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось	
26	<b>Общественная активность воспитателя</b> Участие педагога в работе экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов; руководство методическим объединением, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.	<b>До 3 баллов</b> Уровень учреждения– 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов	
<b>Максимальное количество баллов - 212</b>			

#### Шкала установления доплат

91-100 % от максимального балла – до 70 %  
81-90 % от максимального балла – до 60 %  
71-80 % от максимального балла – до 50 %  
51-70 % от максимального балла – до 40%  
31-50 % от максимального балла – до 30 %  
11-30 % от максимального балла – до 20 %  
10 % от максимального балла – до 10 %

**Критерии оценки результативности работы педагога – психолога**

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Порядок, условия расчета
1.	Участие в реализации Программы образовательного учреждения, участие в инновационной и экспериментальной работе в образовательном учреждении	до 5 баллов	Участие в реализации Программы развития образовательного учреждения – педагог – психолог принимает участие в разработке программы и психолого– педагогическом сопровождении участников образовательного процесса. Участие в инновационной и экспериментальной работе – наличие авторских программ, внедрение современных психотехнологий, участие в работе опытно- экспериментальных площадок.
2.	Психопрофилактическая деятельность, направленная на сохранение психологического, соматического и социального благополучия воспитанников	до 5 баллов	Мероприятия, отражающие формирование данных показателей с предоставлением разработок мероприятий
3.	Наличие системы и анализ результатов психопрофилактической работы в образовательном учреждении	до 5 баллов	Наличие системы и анализ результатов психопрофилактической работы в образовательном учреждении – проведение мероприятий, направленных на предупреждение возникновения явлений дезадаптации и асоциального поведения, эмоциональной нестабильности детей, воспитанников в образовательных учреждениях, разработка конкретных рекомендаций педагогическим работникам, родителям (законным представителям) по профилактике и преодолению кризисных проявлений в поведении детей, предоставление результатов работы, анализа причин
4.	Наличие системы и анализ результатов диагностической работы педагога-психолога в образовательном учреждении	до 5 баллов	Наличие системы и анализ результатов диагностической работы педагога-психолога в образовательном учреждении – углубленное психолого- педагогическое изучение воспитанников на протяжении всего периода обучения, определение индивидуальных особенностей и склонностей личности, ее потенциальных возможностей в процессе обучения и воспитания, в профессиональном самоопределении, а также выявление причин и механизмов нарушений в обучении, развитии, социальной адаптации.
5.	Наличие системы и анализ результатов психологического просвещения участников образовательного пространства	до 5 баллов	Наличие системы и анализ результатов психологического просвещения участников образовательного пространства – формирование у субъектов образовательного пространства основ психологической культуры. Информация на стенде и сайте.
6.	Наличие коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении	До 5 баллов	
7.	Выступления на педагогических	До 24 баллов	За неоднократное выступление на

	советах, методических объединениях, семинарах, конференциях	Уровень учреждения 2 б – выступление с докладом. Районного уровня 5 баллов <u>за каждое выступление.</u> Областного уровня 7 баллов <u>за каждое выступление.</u> Всероссийского уровня 10 баллов <u>за каждое выступление.</u>	районном, областном, всероссийском уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
8.	Презентация своей педагогической деятельности в СМИ, публикация собственных творческих работ	<u>До 7 баллов</u> 4 б. - публикация (всероссийского, областного уровня) в газетах и журналах, научных сборниках. 3 б. - публикация (муниципального уровня) в газетах и журналах, научных сборниках, сайте учреждения	За неоднократную публикацию на районном, областном уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
9.	Профессиональное самообразование	<u>До 5 баллов</u> 5 б – наличие профессиональной переподготовки и своевременно пройденные курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) 0 баллов - за не своевременно пройденные курсы	
10.	Наличие системы работы с детьми «группы риска»	<u>до 3 баллов</u>	Система работы с детьми «группы риска» - наличие плана деятельности, анализа состояния детского коллектива, снижение количества детей, относящихся к «группе риска» по поведенческим критериям.
11.	Наличие системы профессионального самосовершенствования диагностико-коррекционных, профилактических средств обучения	<u>до 5 баллов</u>	Разработка и внедрение новых методических средств в обучении (диагностики. Иллюстрированный материал).
12.	Применение информационных технологий в разных видах деятельности, обработка результатов	<u>до 5 балла</u>	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов – предоставление материалов в электронном и печатном виде. Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-аудио аппаратуры.
13.	Работа в психолого – медико-педагогическом консилиуме	<u>до 5 баллов</u>	Выявление детей с нарушениями в развитии и представление на ПМПк (представление, характеристика, диагностические материалы и справки)
14.	<b>Общественная активность воспитателя</b> Участие педагога в работе экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов; руководство методическим	<u>До 3 баллов</u> Уровень учреждения – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень –	



	объединением, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.	3 баллов	
15.	Участие в мероприятиях по благоустройству здания детского сада и прилегающей территории	<b><u>До 10 баллов</u></b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось	
16.	<b>Нормативно-правовая компетентность, работа с документами</b> Качество и своевременность оформления документов	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б – документация оформлена качественно и своевременно; 2 б – есть единичны замечания по оформлению; 0 баллов - регулярные нарушения в ведении и оформлении	
17.	Своевременность сдачи информационных документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса, качество их составления, коррекция в зависимости от ситуативных изменений в режиме детского сада	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции - своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны руководящих работников образовательного учреждения, контролирующих органов по работе с документацией.
18.	Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности педагога	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	Участие в системе педагогического мониторинга в образовательном учреждении –сопровождение педагогического мониторинга с целью поддержки образовательного процесса

19.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога	<u>До 5 баллов</u> Отсутствие жалоб – 5 б	При наличии обоснованных (зафиксированных в письменном обращении) жалоб со стороны участников образовательного процесса устанавливаются «штрафные» баллы
20.	Соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности	<u>До 5 баллов</u> 5 б. - правила по охране труда и пожарной безопасности соблюдаются	При наличии нарушений устанавливаются «штрафные баллы»
21.	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	<u>До 5 баллов</u> 10 б – отсутствие несчастных случаев; 0 баллов – наличие несчастного случая	Воспитатель обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса
22.	Наличие работы с родителями, педагогами образовательного учреждения по разным направлениям деятельности	<u>до 5 баллов</u>	Наличие работы с родителями – сотрудничество с родителями по вопросам учебно-воспитательного процесса, формирование рекомендаций в ходе групповой и индивидуальной работы. Наличие работы с педагогами – сотрудничество с педагогами по оптимизации учебно-воспитательного процесса, направленное на создание психолого-педагогических условий для полноценного психического развития воспитанников и сохранения их психологического здоровья, включая групповую и индивидуальную работу.
<b>Максимальный балл – 132</b>			

#### Шкала установления доплат

91-100 % от максимального балла – до 140 %  
 81-90 % от максимального балла – до 130 %  
 71-80 % от максимального балла – до 120 %  
 61-70 % от максимального балла – до 110 %  
 51-60 % от максимального балла – до 100 %  
 41-50 % от максимального балла – до 90 %  
 31-40 % от максимального балла – до 80 %  
 21-30 % от максимального балла – до 70 %  
 11-20 % от максимального балла – до 60 %  
 10 % от максимального балла – до 50 %

#### Критерии оценки результативности работы учителя-логопеда

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Порядок, условия расчета
1.	Участие в системе мониторинга коррекционно-логопедической помощи в образовательном учреждении	<u>до 5 баллов</u>	Участие в системе мониторинга в образовательном учреждении – разработка программы и проведение мониторинга с целью результативности работы по исправлению устной и письменной речи
2.	Результат коррекционно-логопедической помощи	<u>до 5 баллов</u>	Логопедические отчеты, анализы работы каждую четверть
3.	Наличие работы с родителями, педагогами образовательного учреждения	<u>до 5 баллов</u> - за каждую консультацию по 0,5 баллу - родительское собрание-1 балл	Наличие работы с родителями – сотрудничество с родителями по вопросам учебно-воспитательного процесса, формирование рекомендаций в ходе групповой и индивидуальной работы.

4.	Разработка методического материала в помощь родителям, детям, педагогам	<u>до 5 баллов</u>	Методические разработки в помощь детям, родителям, педагогам
5.	Наличие системы и анализ результатов коррекционной работы учителя-логопеда в образовательном учреждении	<u>до 5 баллов</u>	Наличие системы и анализ результатов коррекционной работы учителя-логопеда в образовательном учреждении – углубленное коррекционно-логопедическое изучение воспитанников на протяжении всего периода обучения. Анализ работы.
6.	Наличие коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении	<u>до 5 баллов</u>	Наличие коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении, включающей до 30% воспитанников - активное воздействие на процесс обучения
7.	Выступления на педагогических советах, методических объединениях, семинарах, конференциях	<u>До 24 баллов</u> Уровень учреждения 2 б – выступление с докладом. Районного уровня 5 баллов <u>за каждое выступление.</u> Областного уровня 7 баллов <u>за каждое выступление.</u> Всероссийского уровня 10 баллов <u>за каждое выступление.</u>	За неоднократное выступление на районном, областном, всероссийском уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
8.	Профессиональное самообразование	<u>До 5 баллов</u> 5 б – наличие профессиональной переподготовки и своевременно пройденные курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) 0 баллов - за не своевременно пройденные курсы	
9.	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов	<u>до 5 балла</u>	Применение информационных технологий в аналитической деятельности, обработка результатов – предоставление материалов в электронном и печатном виде.
10.	Работа в психолого - медико-педагогическом консилиуме	<u>до 5 баллов</u>	Выявление детей с нарушениями в развитии и представление на ПМПк (представление, характеристика, диагностические материалы и справки)
11.	Презентация своей педагогической деятельности в СМИ, публикация собственных творческих работ	<u>До 7 баллов</u> 4 б. - публикация (всероссийского, областного уровня) в газетах и журналах, научных сборниках. 3 б. - публикация (муниципального уровня) в газетах и журналах, научных сборниках, сайте учреждения	За неоднократную публикацию на районном, областном уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
12.	Участие в конкурсах, выставках	<u>до 10 баллов</u>	Участие в конкурсах, выставках на

		<p>Очные: образовательное учреждение -0,5 балл муниципальный уровень - 1 балла региональный уровень – 1,5 балла всероссийский уровень -2 балла Заочные: - региональные – 2 балла -всероссийские – 3 балла</p>	уровне образовательного учреждения, муниципалитета, региона, России.
13.	Участие во внеклассной работе: подготовка к дням открытых дверей для родителей; конкурсам, индивидуальные консультации для родителей и педагогов за рамками учебного процесса; выступления на родительских собраниях	<p><b>До 5 баллов</b> 0,5 баллов за каждое мероприятие</p>	Количество и качество проводимых мероприятий (разработки, аналитические справки)
14.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы педагога	<p><b>До 5 баллов</b> Отсутствие жалоб – 5 б</p>	При наличии обоснованных (зафиксированных в письменном обращении) жалоб со стороны участников образовательного процесса устанавливаются «штрафные» баллы
15.	Соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности	<p><b>До 5 баллов</b> 5 б. - правила по охране труда и пожарной безопасности соблюдаются</p>	При наличии нарушений устанавливаются «штрафные баллы»
16.	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	<p><b>До 5 баллов</b> 10 б – отсутствие несчастных случаев; 0 баллов – наличие несчастного случая</p>	
17.	<p><b>Общественная активность воспитателя</b> Участие педагога в работе экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов; руководство методическим объединением, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.</p>	<p><b>До 3 баллов</b> Уровень учреждения – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов</p>	
18.	Участие в мероприятиях по благоустройству здания детского сада и прилегающей территории	<p><b>До 10 баллов</b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось</p>	
19.	<p><b>Нормативно-правовая компетентность, работа с документами</b> Качество и своевременность оформления документов</p>	<p><b>До 5 баллов</b> 5 б – документация оформлена качественно и своевременно; 2 б – есть единичны замечания по оформлению; 0 баллов - регулярные нарушения в ведении</p>	

		и оформлении	
20.	Своевременность сдачи информационных документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса, качество их составления, коррекция в зависимости от ситуативных изменений в режиме детского сада	<u>До 5 баллов</u> 5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции - своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны руководящих работников образовательного учреждения, контролирующих органов по работе с документацией.
21.	Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности педагога	<u>До 5 баллов</u> 5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	Участие в системе педагогического мониторинга в образовательном учреждении –сопровождение педагогического мониторинга с целью поддержки образовательного процесса
<b>Максимальный балл – 134</b>			

#### Шкала установления доплат

91-100 % от максимального балла – до 140 %  
 81-90 % от максимального балла – до 130 %  
 71-80 % от максимального балла – до 120 %  
 61-70 % от максимального балла – до 110 %  
 51-60 % от максимального балла – до 100 %  
 41-50 % от максимального балла – до 90 %  
 31-40 % от максимального балла – до 80 %  
 21-30 % от максимального балла – до 70 %  
 11-20 % от максимального балла – до 60 %  
 10 % от максимального балла – до 50 %

#### Критерии оценки деятельности результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя, педагога дополнительного образования, инструктора по физической культуре, хореографа

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Порядок, условия расчета
1.	<b>Результативность педагогической деятельности</b>	<u>До 10 баллов</u> 0б. – ниже 49 % 3б. - 50-60 %	

	Усвоение программного материала по высокому и среднему уровням воспитанниками дошкольных групп по итогам мониторинга	5б. -69-75 % 7б. - 74-84 % 10 б. - 85 % и выше	
2.	Использование комплексных вариативных программ нового поколения, парциальных программ	<b><u>До 5 баллов</u></b> Педагог использует – 5 б. Использует частично – 3 б. Не использует – 0 б.	
3.	Реализация программы	<b><u>До 8 баллов</u></b> Разработка дидактического и раздаточного материала От 100- 90 % - 5 б. От 89 – 60 % - 4 б. От 59-50 % - 3 б. От 49 – 40 % - 2 б. От 39- 30 % - 1 б До 29 % - 0 б. Качество организации развивающей среды группы 0 б. – недостаточно соответствует программным и возрастным особенностям 1 б . – соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями 2 б . – соответствует программным и возрастным особенностям 3 б . – осуществляется творческий подход, реализации инновационных технологий	
4.	Применение здоровьесберегающих технологий на занятиях	<b><u>До 5 баллов</u></b> 5 б. – используются 0 б. - не используются	
5.	Наличие воспитанников – победителей, призеров, участников марафонов, конкурсов, соревнований	<b><u>До 50 б.</u></b> В (участие): уровень учреждения – 1 б. муницип-ный – 2 б. региональный – 3 б. всероссийский – 4 б.  С (призовые места, лауреаты, призеры): уровень учреждения – 5 б. муниципальный – 6 б. региональный – 7 б. всероссийский – 8 б.  A= 0-6 – 10 б A=7-10 – 20 б A=11-20– 30 б A= 21-40–40 б A= более 41–50 б	$A=B+C$ $B$ (участие) = $1*w+2*x + 3*y+4*z$ , где $w$ - количество участия в мероприятиях уровня учреждения; $x$ – количество участия в мероприятиях муниципального уровня; $y$ – количество участия в региональном; уровне, $z$ – количество участия во всероссийском уровне. $C$ (победы)= $5*w+6*x + 7*y+8*z$ , где $w$ - количество призовых мест в мероприятиях уровня учреждения; $x$ – количество призовых мест в мероприятиях муниципального уровня; $y$ – в региональном; уровне, $z$ – во всероссийском уровне.
6.	<b>Результативность научно-методической деятельности воспитателя</b> Педагог-победитель, призер, участник профессиональных	<b><u>До 20 баллов</u></b> 20 б – победитель; 15 б – призер; 5 б – участник	Педагог-победитель, призер, участник профессиональных конкурсов и соревнований (вне учреждения). Учитывается на год.

	конкурсов и соревнований (вне учреждения)		
7.	Педагог обменивается опытом в ходе открытых занятий	<b>5 балла</b> за каждое открытое занятие	
8.	Выступления на педагогических советах, методических объединениях, семинарах, конференциях	<b>До 24 баллов</b> Уровень учреждения 2 б – выступление с докладом. Районного уровня 5 баллов <u>за каждое выступление.</u> Областного уровня 7 баллов <u>за каждое выступление.</u> Всероссийского уровня 10 баллов <u>за каждое выступление.</u>	За неоднократное выступление на районном, областном, всероссийском уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
9.	Презентация своей педагогической деятельности в СМИ, публикация собственных творческих работ	<b>До 7 баллов</b> 4 б. - публикация (всероссийского, областного уровня) в газетах и журналах, научных сборниках. 3 б. - публикация (муниципального уровня) в газетах и журналах, научных сборниках, сайте учреждения	За неоднократную публикацию на районном, областном уровнях устанавливаются дополнительные баллы до 5 баллов
10.	Профессиональное самообразование	<b>До 5 баллов</b> 5 б – наличие профессиональной переподготовки и своевременно пройденные курсы повышения квалификации (1 раз в 5 лет) 0 баллов - за не своевременно пройденные курсы	
11.	Наличие целостного обобщенного педагогического опыта	<b>До 5 баллов</b> Уровень учреждения – 1 балл Районный уровень – 3 балла Областной уровень – 5 баллов	Срок обобщенного актуального педагогического опыта работы не должен превышать 5 лет
12.	<b>Общественная активность</b> Участие педагога в работе экспертных комиссиях; работа в составе жюри конкурсов; руководство методическим объединением, депутатская, профсоюзная деятельность и т.д.	<b>До 3 баллов</b> Уровень учреждения – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Областной уровень – 3 баллов	
13.	Участие в инновационной и экспериментальной работе	<b>До 6 баллов</b> Участие в муниципальном эксперименте – 2 балла Участие в региональном эксперименте – 4 балла	Наличие авторских программ, методик, технологий, участие в работе опытно-экспериментальных площадок.
14.	Участие в мероприятиях по благоустройству здания детского сада и прилегающей территории	<b>До 10 баллов</b> 10 б. – принято активное участие во всех запланированных мероприятиях 5 б. – принято участие в мероприятиях менее запланированного 0 б. – участие в мероприятиях не принималось	
15.	<b>Нормативно-правовая компетентность, работа с документами</b> Качество и своевременность оформления документов	<b>До 5 баллов</b> 5 б – документация оформлена качественно и своевременно; 2 б – есть единичны замечания по оформлению; 0 баллов - регулярные нарушения в ведении и оформлении	
16.	Своевременность сдачи	<b>До 5 баллов</b>	Отсутствие замечаний по

	информационных документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса, качество их составления, коррекция в зависимости от ситуативных изменений в режиме детского сада	5 б - педагог выполняет все требования на оптимальном уровне; 2 б – педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания за срыв сроков сдачи документов, а также за их некачественное составление; 0 баллов - педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление	работе с документами, согласно должностной инструкции - своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний со стороны руководящих работников образовательного учреждения, контролирующих органов по работе с документацией.
17.	Посещаемость заседаний методических объединений, лабораторий, методического совета	<u>До 5 баллов</u> 5 балл – посещает регулярно 0 баллов – за систематическое отсутствие на заседаниях без уважительной причины	Воспитатель участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой
18.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качество работы воспитателя	<u>До 5 баллов</u> Отсутствие жалоб – 5 б	При наличии обоснованных (зафиксированных в письменном обращении) жалоб со стороны участников образовательного процесса устанавливаются «штрафные» баллы
19.	Соблюдение правил по охране труда и пожарной безопасности	<u>До 5 баллов</u> 5 б. - правила по охране труда и пожарной безопасности соблюдаются	При наличии нарушений устанавливаются «штрафные баллы»
20.	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками	<u>До 10 баллов</u> 10 б – отсутствие несчастных случаев; 0 баллов – наличие несчастного случая	Воспитатель обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса
21.	<b>Работа с родителями</b>	<u>До 15 баллов</u> Качество подготовки родительских собраний (наличие разработок собраний) - до 4 баллов.  Организация участия родителей в жизни группы, детского сада – до 4 баллов.	
<b>Максимальный балл - 213</b>			

#### Шкала установления доплат

91-100 % от максимального балла – до 140 %  
 81-90 % от максимального балла – до 130 %  
 71-80 % от максимального балла – до 120 %  
 61-70 % от максимального балла – до 110 %  
 51-60 % от максимального балла – до 100 %  
 41-50 % от максимального балла – до 90 %  
 31-40 % от максимального балла – до 80 %  
 21-30 % от максимального балла – до 70 %  
 11-20 % от максимального балла – до 60 %  
 10 % от максимального балла – до 50 %

#### КРИТЕРИИ ЗА НАЛИЧИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ НАГРАД, УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ



Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в фиксированных денежных суммах. В случае, если работник одновременно имеет несколько званий (из ниже перечисленных), доплаты производятся по наибольшему размеру из соответствующих доплат.

№п/п	Основание для премирования	Доплата (руб.)
1	Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР	3000 руб.
2	Педагогическим работникам за наличие званий «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР» и Почетной грамоты Министерства образования и науки РФ	500 руб.
3	Молодым квалифицированным специалистам, имеющим стаж работы до 3-х лет после окончания: высшего учебного заведения среднего специального учебного заведения	1000 руб. 500 руб.